

BAREM VARIANTA 1

Lucrare scrisă la examenul de promovare în grad profesional imediat superior celui deținut de funcționarii publici de execuție din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud

1. Conform Constituției României, cetățenii au obligația să contribuie la cheltuielile publice prin:
 - a) impozite și prin taxe locale.
 - b) impozite și prin taxe.
 - c) impozite.

2. Conform Constituției României, administrația publică din unitățile administrativ-teritoriale se întemeiază pe următoarele principii de bază:
 - a) descentralizării, autonomiei locale și deconcentrării serviciilor publice.
 - b) descentralizării și deconcentrării serviciilor publice.
 - c) autonomiei locale și deconcentrării serviciilor publice.

3. Conform Constituției României, Consiliul județean este:
 - a) autoritatea administrației publice pentru coordonarea activității consiliilor comunale, în vederea realizării serviciilor publice de interes județean.
 - b) autoritatea administrației publice pentru coordonarea activității consiliilor comunale și orășenești, în vederea realizării serviciilor publice.
 - c) autoritatea administrației publice pentru coordonarea activității consiliilor comunale și orășenești, în vederea realizării serviciilor publice de interes județean.

4. Conform Constituției României, procedura judiciară se desfășoară:
 - a) în limba maternă.
 - b) în limba română.
 - c) în limba română și în limba maternă.

5. Conform Constituției României, statul român:
 - a) se organizează potrivit principiului separației și echilibrului puterilor – legislativă și judecătorească - în cadrul democrației constituționale.
 - b) se organizează potrivit principiului separației și echilibrului puterilor - legislativă, executivă și judecătorească - în cadrul democrației constituționale.
 - c) se organizează potrivit principiului separației și echilibrului puterilor - executivă și judecătorească - în cadrul democrației constituționale.

BAREM

1. Constituția României, republicată

Art. 56: Contribuții financiare

(1) Cetățenii au obligația să contribuie, prin impozite și prin taxe, la cheltuielile publice.(4p)

2. Constituția României, republicată

Art. 120: Principii de bază

(1) Administrația publică din unitățile administrativ-teritoriale se întemeiază pe principiile descentralizării, autonomiei locale și deconcentrării serviciilor publice.(4p)

3. Constituția României, republicată

Art. 122: Consiliul județean

(1) Consiliul județean este autoritatea administrației publice pentru coordonarea activității consiliilor comunale și orășenești, în vederea realizării serviciilor publice de interes județean.(4p)

4. Constituția României, republicată

Art. 128: Folosirea limbii materne și a interpretului în justiție

(1) Procedura judiciară se desfășoară în limba română.(4p)

5. Constituția României, republicată

Art1. (4) Statul se organizează potrivit principiului separației și echilibrului puterilor - legislativă, executivă și judecătorească - în cadrul democrației constituționale.(4p)

2. 1. Conform Codului administrativ, aparatul de specialitate al primarului, respectiv al consiliului județean este:
- a) totalitatea compartimentelor funcționale, cu sau fără personalitate juridică, de la nivelul unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale, precum și secretarul general al unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale; primarul, consilierii personali sau personalul din cadrul cabinetului acestuia, președintele consiliului județean, consilierii personali sau personalul din cadrul cabinetului acestuia, viceprimarul, vicepreședintele consiliului județean, administratorul public nu fac parte din aparatul de specialitate.
 - b) totalitatea compartimentelor funcționale, fără personalitate juridică, de la nivelul unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale, precum și secretarul general al unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale, inclusiv: primarul, consilierii personali sau personalul din cadrul cabinetului acestuia, președintele consiliului județean, consilierii personali sau personalul din cadrul cabinetului acestuia, viceprimarul, vicepreședintele consiliului județean, administratorul public.
 - c) totalitatea compartimentelor funcționale, fără personalitate juridică, de la nivelul unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale, precum și secretarul general al unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale; primarul, consilierii personali sau personalul din cadrul cabinetului acestuia, președintele consiliului județean, consilierii personali sau personalul din cadrul cabinetului acestuia, viceprimarul, vicepreședintele consiliului județean, administratorul public nu fac parte din aparatul de specialitate.

2. Conform Codului administrativ, principiul egalității se referă la faptul că:

- a) Beneficiarii activității autorităților și instituțiilor administrației publice au dreptul de a fi tratați în mod egal, într-o manieră nediscriminatorie, corelativ cu obligația autorităților și instituțiilor administrației publice de a trata în mod egal pe toți beneficiarii, fără discriminare pe criteriile prevăzute de lege.
- b) Doar beneficiarii activității autorităților publice au dreptul de a fi tratați în mod egal, într-o manieră nediscriminatorie, corelativ cu obligația autorităților și instituțiilor administrației publice de a trata în mod egal pe toți beneficiarii, fără discriminare pe criteriile prevăzute de lege.
- c) Beneficiarii activității autorităților și instituțiilor administrației publice au dreptul de a fi tratați în mod egal, într-o manieră nediscriminatorie, corelativ cu obligația autorităților și instituțiilor administrației publice de a trata în mod egal pe toți beneficiarii, fără discriminare pe criteriile prevăzute de reglementările interne ale autorităților și instituțiilor administrației publice.

3. Conform Codului administrativ, hotărârile și dispozițiile cu caracter normativ devin obligatorii:

- a) de la data aducerii lor la cunoștință publică.
- b) în termen de 5 zile de la comunicării către prefect a acestora.
- c) de la data adoptării sau emiterii, după caz.

4. Conform Codului administrativ, exercitarea raporturilor de serviciu:

- a) se realizează doar pe o perioadă nedeterminată în condițiile prevederilor din Codul administrativ.
- b) se realizează pe perioadă nedeterminată sau determinată în condițiile prevederilor din Codul administrativ.
- c) se realizează doar pe perioadă determinată în condițiile prevederilor din Codul administrativ.

5. Conform Codului administrativ, încălcarea de către funcționarii publici, cu vinovăție, a îndatoririlor de serviciu atrage răspunderea:

- a) administrativă, civilă sau penală, în condițiile codurilor penale.
- b) administrativă sau penală, în condițiile legii și ale prezentului cod.
- c) administrativă, civilă sau penală, în condițiile legii și ale codului administrativ.

BAREM

Subiect 2.Codul administrativ (20 puncte)

1. Codul administrativ

Art. 5

g) aparatul de specialitate al primarului, respectiv al consiliului județean - totalitatea compartimentelor funcționale, fără personalitate juridică, de la nivelul unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale, precum și secretarul general al unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale; primarul, consilierii personali sau personalul din cadrul cabinetului acestuia, președintele consiliului județean, consilierii personali sau personalul din cadrul cabinetului acestuia, viceprimarul, vicepreședintele consiliului județean, administratorul public nu fac parte din aparatul de specialitate;(4p)

2. Codul administrativ

Art. 7: Principiul egalității

Beneficiarii activității autorităților și instituțiilor administrației publice au dreptul de a fi tratați în mod egal, într-o manieră nediscriminatorie, corelativ cu obligația autorităților și instituțiilor administrației publice de a trata în mod egal pe toți beneficiarii, fără discriminare pe criteriile prevăzute de lege.(4p)

3. Codul administrativ

Art. 198: Actele administrative cu caracter normativ

(1) Hotărârile și dispozițiile cu caracter normativ devin obligatorii de la data aducerii lor la cunoștință publică.(4p)

4. Codul administrativ

Art. 374: Exercițarea raporturilor de serviciu

...

(2)Exercițarea raporturilor de serviciu se realizează pe perioadă nedeterminată sau determinată în condițiile prevederilor din prezentul cod.(4p)

5. Codul administrativ

Art. 490: Tipuri de răspundere

(1) Încălcarea de către funcționarii publici, cu vinovăție, a îndatoririlor de serviciu atrage răspunderea administrativă, civilă sau penală, în condițiile legii și ale prezentului cod.(4p)

3. 1. Conform O.G. nr.137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare, constituie contravenție:
- a) discriminarea angajaților de către angajatori, în raport cu prestațiile sociale acordate, din cauza apartenenței angajaților la o anumită rasă, naționalitate, origine etnică, religie, categorie socială sau la o categorie defavorizată ori pe baza vârstei, sexului, orientării sexuale sau convingerilor promovate de ei.
 - b) discriminarea angajaților de către angajatori publici, în raport cu prestațiile sociale acordate, din cauza apartenenței angajaților la o anumită rasă, naționalitate, origine etnică, religie, categorie socială sau la o categorie defavorizată ori pe baza vârstei, sexului, orientării sexuale sau convingerilor promovate de ei.
 - c) discriminarea angajaților de către angajatori, în raport cu prestațiile sociale acordate, din cauza apartenenței angajaților la o anumită rasă, naționalitate, origine etnică, religie, categorie socială sau la o categorie defavorizată ori pe baza vârstei, sexului, orientării sexuale sau convingerilor promovate de ei.
- (4p)
2. Conform O.G. nr.137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare, constituie contravenție:
- a) accesul unei persoane sau unui grup de persoane la sistemul de educație de stat sau privat, la orice formă, grad și nivel, din cauza apartenenței acestora la o anumită rasă, naționalitate, etnie, religie, categorie socială sau la o categorie defavorizată, respectiv din cauza convingerilor, vârstei, sexului sau orientării sexuale a persoanelor în cauză.
 - b) accesul unei persoane sau unui grup de persoane la sistemul de educație de stat, la orice formă, grad și nivel, din cauza apartenenței acestora la o anumită rasă, naționalitate, etnie, religie, categorie socială sau la o categorie defavorizată, respectiv din cauza convingerilor, vârstei, sexului sau orientării sexuale a persoanelor în cauză.
 - c) refuzarea accesului unei persoane sau unui grup de persoane la sistemul de educație de stat sau privat, la orice formă, grad și nivel, din cauza apartenenței acestora la o anumită rasă, naționalitate, etnie, religie, categorie socială sau la o categorie defavorizată, respectiv din cauza convingerilor, vârstei, sexului sau orientării sexuale a persoanelor în cauză.
3. Conform O.G. nr.137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare, constituie contravenție:
- a) solicitarea unor declarații doveditoare ale apartenenței acelei persoane sau acelui grup la o anumită etnie, care să condiționeze accesul unei persoane sau unui grup de persoane la educație în limba maternă. Excepție face situația în care în învățământul liceal și universitar candidații concurează pe locuri special acordate pentru o anumită minoritate și se impune dovedirea, printr-un act din partea unei organizații legal constituite a minorității respective, a apartenenței la această minoritate.
 - b) solicitarea unor declarații doveditoare ale apartenenței acelei persoane sau acelui grup la o anumită etnie, care să condiționeze accesul unei persoane sau unui grup de persoane la educație în limba maternă, fără excepții.
 - c) solicitarea unor declarații în formă autentică doveditoare ale apartenenței acelei persoane sau acelui grup la o anumită etnie, care să condiționeze accesul unei persoane sau unui grup de persoane la educație în limba maternă. Excepție face situația în care în învățământul liceal și universitar candidații concurează pe locuri special acordate pentru o anumită minoritate și se impune dovedirea, printr-un act din partea unei organizații legal constituite a minorității respective, a apartenenței la această minoritate.
4. Conform O.G. nr.137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare, constituie contravenție:
- a) acțiunile nejustificate constând în amenințări, constrângeri, folosirea forței sau orice alte mijloace de asimilare, strămutare sau colonizare de persoane, în scopul modificării compoziției etnice, rasiale sau sociale a unei zone a țării sau a unei localități.
 - b) orice acțiuni disproporționate constând în amenințări, constrângeri, folosirea forței sau orice alte mijloace de asimilare, strămutare sau colonizare de persoane, în scopul modificării compoziției etnice, rasiale sau sociale a unei zone a țării sau a unei localități.
 - c) orice acțiuni constând în amenințări, constrângeri, folosirea forței sau orice alte mijloace de asimilare, strămutare sau colonizare de persoane, în scopul modificării compoziției etnice, rasiale sau sociale a unei zone a țării sau a unei localități.
5. Conform O.G. nr.137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare, la cererea agenților constatatori, reprezentanții legali ai autorităților și instituțiilor publice și ai agenților economici supuși controlului, precum și persoanele fizice au obligația:
- a) să dea doar explicații verbale și în scris, după caz, în legătură cu problemele care formează obiectul controlului.
 - b) să dea informații doar în scris în legătură cu problemele care formează obiectul controlului.
 - c) să dea informații și explicații verbale și în scris, după caz, în legătură cu problemele care formează obiectul controlului, în condițiile legii.

BAREM

1. Ordonanța Guvernului nr.137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare

Art.9 Constituie contravenție, conform prezentei ordonanțe, discriminarea angajaților de către angajatori, în raport cu prestațiile sociale acordate, din cauza apartenenței angajaților la o anumită rasă, naționalitate, origine etnică, religie, categorie socială sau la o categorie defavorizată ori pe baza vârstei, sexului, orientării sexuale sau convingerilor promovate de ei.(4p)

2. Ordonanța Guvernului nr.137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare

Art.11 (1) Constituie contravenție, conform prezentei ordonanțe, refuzarea accesului unei persoane sau unui grup de persoane la sistemul de educație de stat sau privat, la orice formă, grad și nivel, din cauza apartenenței acestora la o anumită rasă, naționalitate, etnie, religie, categorie socială sau la o categorie defavorizată, respectiv din cauza convingerilor, vârstei, sexului sau orientării sexuale a persoanelor în cauză.(4p)

3. Ordonanța Guvernului nr.137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare

Art.11 (3) Constituie contravenție, conform prezentei ordonanțe, solicitarea unor declarații doveditoare ale apartenenței acelei persoane sau acelui grup la o anumită etnie, care să condiționeze accesul unei persoane sau unui grup de persoane la educație în limba maternă. Excepție face situația în care în învățământul liceal și universitar candidații concurează pe locuri special acordate pentru o anumită minoritate și se impune dovedirea, printr-un act din partea unei organizații legal constituite a minorității respective, a apartenenței la această minoritate.(4p)

4. Ordonanța Guvernului nr.137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare

Art.12 (1) Constituie contravenție, conform prezentei ordonanțe, orice acțiuni constând în amenințări, constrângeri, folosirea forței sau orice alte mijloace de asimilare, strămutare sau colonizare de persoane, în scopul modificării compoziției etnice, rasiale sau sociale a unei zone a țării sau a unei localități.(4p)

5. Ordonanța Guvernului nr.137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare

Art. 26 ...

(5) La cererea agenților constatatori, reprezentanții legali ai autorităților și instituțiilor publice și ai agenților economici supuși controlului, precum și persoanele fizice au obligația, în condițiile legii:

b) să dea informații și explicații verbale și în scris, după caz, în legătură cu problemele care formează obiectul controlului;(4p)

4. 1. Conform Legii nr.202/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare, prevederile acesteia:

- a) au aplicabilitate în cadrul cultelor religioase și nu aduc atingere vieții private a cetățenilor.
- b) nu au aplicabilitate în cadrul cultelor religioase și nu aduc atingere vieții private a cetățenilor.
- c) au aplicabilitate discreționară în cadrul cultelor religioase și nu aduc atingere vieții private a cetățenilor.

2. Conform Legii nr.202/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare, potrivit principiului cooperării și al parteneriatului:

- a) autoritățile administrației publice centrale și locale colaborează cu societatea civilă și organizațiile neguvernamentale pentru elaborarea, evaluarea și monitorizarea politicilor publice și a programelor privind eliminarea tuturor formelor de discriminare pe criteriul de sex, precum și pentru realizarea de facto a egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați.
- b) autoritățile administrației publice centrale și locale colaborează cu societatea civilă și organizațiile neguvernamentale pentru elaborarea, implementarea, evaluarea și monitorizarea politicilor publice și a programelor privind eliminarea tuturor formelor de discriminare pe criteriul de sex.
- c) autoritățile administrației publice centrale și locale colaborează cu societatea civilă și organizațiile neguvernamentale pentru elaborarea, implementarea, evaluarea și monitorizarea politicilor publice și a programelor privind eliminarea tuturor formelor de discriminare pe criteriul de sex, precum și pentru realizarea de facto a egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați.

3. Conform Legii nr.202/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în sensul acestei legi, următorul termen și/sau expresie de mai jos are definiția:

- a) prin discriminare indirectă se înțelege situația în care o dispoziție, un criteriu sau o practică, aparent neutră, ar dezavantaja în special persoanele de un anumit sex în raport cu persoanele de alt sex, cu excepția cazului în care această dispoziție, acest criteriu sau această practică este justificată obiectiv de un scop legitim, iar mijloacele de atingere a acestui scop sunt corespunzătoare și necesare.
- b) prin discriminare directă se înțelege situația în care o dispoziție, un criteriu sau o practică, aparent neutră, ar dezavantaja în special persoanele de un anumit sex în raport cu persoanele de alt sex, cu excepția cazului în care această dispoziție, acest criteriu sau această practică este justificată obiectiv de un scop legitim, iar mijloacele de atingere a acestui scop sunt corespunzătoare și necesare.
- c) prin discriminare directă/indirectă se înțelege situația în care o dispoziție, un criteriu sau o practică, aparent neutră, ar dezavantaja în special persoanele de un anumit sex în raport cu persoanele de alt sex, cu excepția cazului în care această dispoziție, acest criteriu sau această practică este justificată obiectiv de un scop legitim, iar mijloacele de atingere a acestui scop sunt corespunzătoare și necesare.

4. Conform Legii nr.202/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în sensul acestei legi, următorul termen și/sau expresie de mai jos are definiția:

- a) prin «concediu de îngrijitor» se înțelege un concediu pentru lucrători în vederea oferirii de îngrijire sau sprijin personal unei rude sau unei persoane care locuiește în aceeași gospodărie ca lucrătorul și care are nevoie de îngrijire sau sprijin semnificativ ca urmare a unei probleme medicale grave, astfel cum este definită de fiecare stat membru;
- b) prin «concediu de îngrijitor» se înțelege un concediu pentru salariații din sectorul public în vederea oferirii de îngrijire sau sprijin personal unei rude sau unei persoane care locuiește în aceeași gospodărie ca lucrătorul și care are nevoie de îngrijire sau sprijin semnificativ ca urmare a unei probleme medicale grave, astfel cum este definită de fiecare stat membru;
- c) prin «concediu de îngrijitor» se înțelege un concediu pentru lucrători în vederea oferirii de îngrijire sau sprijin personal minorului care locuiește în aceeași gospodărie ca lucrătorul și care are nevoie de îngrijire sau sprijin semnificativ ca urmare a unei probleme medicale grave, astfel cum este definită de fiecare stat membru;

5. Conform Legii nr.202/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în sensul acestei legi, asigură accesul la informațiile din sferile lor de activitate, în limitele legii, solicitanților, femei sau bărbați, fără discriminare:

- a) autoritățile publice, precum și organizațiile guvernamentale.
- b) instituțiile publice, autoritățile publice, precum și organizațiile guvernamentale.
- c) instituțiile publice și autoritățile publice.

BAREM

1. Legea nr.202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare

Art. 3
Prevederile prezentei legi nu au aplicabilitate în cadrul cultelor religioase și nu aduc atingere vieții private a cetățenilor.
(4p)

2. Legea nr.202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare

Art. 31
Egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați se realizează în conformitate cu următoarele principii:

...

c) principiul cooperării și al parteneriatului, potrivit căruia autoritățile administrației publice centrale și locale colaborează cu societatea civilă și organizațiile neguvernamentale pentru elaborarea, implementarea, evaluarea și monitorizarea politicilor publice și a programelor privind eliminarea tuturor formelor de discriminare pe criteriul de sex, precum și pentru realizarea de facto a egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați;(4p)

...

3. Legea nr.202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare

Art. 4 Termenii și expresiile de mai jos, în sensul prezentei legi, au următoarele definiții:

...

b) prin discriminare indirectă se înțelege situația în care o dispoziție, un criteriu sau o practică, aparent neutră, ar dezavantaja în special persoanele de un anumit sex în raport cu persoanele de alt sex, cu excepția cazului în care această dispoziție, acest criteriu sau această practică este justificată obiectiv de un scop legitim, iar mijloacele de atingere a acestui scop sunt corespunzătoare și necesare;(4p)

...

4. Legea nr.202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare

Art. 4 Termenii și expresiile de mai jos, în sensul prezentei legi, au următoarele definiții:

...

m) prin «concediu de îngrijitor» se înțelege un concediu pentru lucrători în vederea oferirii de îngrijire sau sprijin personal unei rude sau unei persoane care locuiește în aceeași gospodărie ca lucrătorul și care are nevoie de îngrijire sau sprijin semnificativ ca urmare a unei probleme medicale grave, astfel cum este definită de fiecare stat membru;(4p)

...

5. Legea nr.202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare

Art. 20
(1) Instituțiile publice, autoritățile publice, precum și organizațiile guvernamentale asigură accesul la informațiile din sferile lor de activitate, în limitele legii, solicitanților, femei sau bărbați, fără discriminare.(4p)

5. 1. Conform Regulamentul de organizare și funcționare al aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, aparatul de specialitate al consiliului județean este subordonat:
- Președintelui și Vicepreședinților Consiliului Județean Bistrița-Năsăud.
 - Președintelui Consiliului Județean Bistrița-Năsăud.
 - Președintelui și Vicepreședinților Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, Administratorului public al județului.
2. Conform Regulamentul de organizare și funcționare al aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, personalul consiliului județean răspunde pentru faptele săvârșite în exercitarea atribuțiilor care îi revin:
- material, civil, administrativ sau penal, după caz.
 - material, civil sau administrativ, după caz.
 - material, administrativ sau penal, după caz.
3. Conform Regulamentul de organizare și funcționare al aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, structurile funcționale din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, în domeniile de specialitate care reprezintă specificul activităților proprii, îndeplinesc următoarele atribuții comune:
- colaborează, coordonează și acordă asistență de specialitate doar primăriilor, în condițiile legii.
 - colaborează, coordonează și acordă asistență de specialitate doar consiliilor locale, în condițiile legii.
 - colaborează, coordonează și acordă asistență de specialitate consiliilor locale sau primăriilor, în condițiile legii.
4. Conform Regulamentul de organizare și funcționare al aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, responsabilul de contract are următoarele atribuții principale:
- urmărește derularea contractului, conform clauzelor Codului fiscal și Codului civil, respectarea termenelor, întreprinde toate demersurile necesare în vederea atingerii scopului pentru care contractul a fost încheiat și întocmește rapoarte periodice privind derularea contractului.
 - urmărește derularea contractului, conform clauzelor contractuale, respectarea termenelor, întreprinde toate demersurile necesare în vederea atingerii scopului pentru care contractul a fost încheiat și întocmește rapoarte periodice privind derularea contractului.
 - urmărește derularea contractului, conform clauzelor contractuale, respectarea termenelor, întreprinde doar demersurile pe care le consideră necesare în vederea atingerii scopului pentru care contractul a fost încheiat și întocmește rapoarte periodice privind derularea contractului.
5. Conform Regulamentul de organizare și funcționare al aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, responsabilul de contract are următoarele atribuții principale:
- inițiază documentele necesare pentru recepția bunurilor/serviciilor/ lucrărilor.
 - elaborează documentele necesare pentru recepția bunurilor/serviciilor/ lucrărilor.
 - inițiază și elaborează documentele necesare pentru recepția bunurilor/serviciilor/ lucrărilor.

BAREM

1. Regulamentul de organizare și funcționare al aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.220/2023

Art.15 (1) Aparatul de specialitate al consiliului județean este subordonat președintelui acestuia. Funcționarii din cadrul aparatului de specialitate al consiliului județean se bucură de stabilitate în funcție, în condițiile legii. (4p)

2. Regulamentul de organizare și funcționare al aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.220/2023

Art.25

...

(2) Personalul consiliului județean răspunde, după caz, material, civil, administrativ sau penal, pentru faptele săvârșite în exercitarea atribuțiilor care îi revin.(4p)

3. Regulamentul de organizare și funcționare al aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.220/2023

Art.22 (1) Structurile funcționale din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, în domeniile de specialitate care reprezintă specificul activităților proprii, îndeplinesc următoarele atribuții comune:

a) colaborează, coordonează și acordă asistență de specialitate consiliilor locale sau primăriilor, în condițiile legii;(4p)

4. Regulamentul de organizare și funcționare al aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.220/2023

Art.20

...

(2) Responsabilul de contract are următoarele atribuții principale:

a) urmărește derularea contractului, conform clauzelor contractuale, respectarea termenelor, întreprinde toate demersurile necesare în vederea atingerii scopului pentru care contractul a fost încheiat și întocmește rapoarte periodice privind derularea contractului; (4p)

5. Regulamentul de organizare și funcționare al aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.220/2023

Art.20

...

(2) Responsabilul de contract are următoarele atribuții principale:

f) elaborează documentele necesare pentru recepția bunurilor/serviciilor/ lucrărilor. (4p)

COMISIE CONCURS

Presedinte - BORGOVAN PAUL-IOAN

Membru - Petraș Corneliu-Gheorghe

Membru - MARGA FLORINA-CODRUȚA